

Tariflich nach AVR gewähren wir Ihnen folgendes:

Mitgliedschaft und Anspruch in der Beihilfe der Versicherungskammer Bayern. Sie werden bei Eintritt automatisch für den Tarif 814 der Beihilfeversicherung angemeldet.

Erholungsurlaub

Der tarifliche Erholungsurlaub beträgt bei einer 5 Tage Woche **30 Arbeitstage**.

Abweichend davon natürlich Jugendliche oder schwerbehinderte Menschen. Unter bestimmten Voraussetzungen wird für den Schichtdienst auch noch mal Erholungsurlaub generiert.

Fort- und Weiterbildung

Es besteht die Möglichkeit, bis zu 5 Arbeitstage pro Jahr für fachliche Fortbildung unter Fortzahlung der Dienstbezüge in Anspruch zu nehmen.

Exerzitien

Wenn Sie an Exerzitien teilnehmen, erhalten Sie hierfür im Kalender Jahr bis zu 3 Arbeitstage unter Fortzahlung der Dienstbezüge und der in Monatsbeträgen festgelegten Zulagen.

Jahressonderzahlung / Weihnachtsgeld / Urlaubsgeld

Je nach Arbeitsbereich (Verwaltung, Pflege etc.) erhalten Sie in jedem Kalenderjahr eine Weihnachtssonderzahlung und Urlaubsgeld oder eine Jahressonderzahlung.

Reduzierte Arbeitszeit auf Zeit

Die Arbeitszeit lässt sich flexibel gestalten und richtet sich soweit als möglich und vor allem bei Beschäftigten, die Kinder unter 18 Jahren haben, nach den Bedürfnissen der Erziehungsberechtigten.

B-Tarif für Haftpflicht- und Sachversicherungen

Die Beschäftigten der Stiftung Ecksberg gelten als Begünstigte und können daher den günstigeren B-Tarif für ihre privaten Sach- und Haftpflichtversicherungen geltend machen.

Jobrad

Sie haben die Möglichkeit, sich über eine Bruttolohnumwandlung ein Jobrad über den Kooperationspartner JobRad zu leasen.

Krankengeldaufzahlung

Werden Sie durch Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit an der Arbeitsleistung verhindert, ohne dass Sie ein Verschulden trifft, erhalten Sie für **13 bzw. 26 Wochen eine Krankengeldaufzahlung**.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Dazu gehören Maßnahmen zum Arbeitsschutz sowie das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM). Im Rahmen der Gesundheitsförderung werden vielfältige Maßnahmen, Kurse oder Seminare angeboten.

Vermögenswirksame Leistungen

Wenn Sie Geld im Rahmen eines Bausparvertrags oder einer Lebensversicherung ansparen möchten, können Sie die Leistungen des Arbeitgebers auf vermögenswirksame Leistungen abrufen.

Betriebsrente bei der BVK

Sie sind nach Erfüllung bestimmter Voraussetzungen pflichtversichert in der BVK Zusatzversorgung und somit durch die 100 %ige Arbeitgeberzahlung zusätzlich für die Altersvorsorge abgesichert. Freiwillig können Sie natürlich auch noch zusätzliche Entgeltumwandlungen abschließen.

Jubiläumssonderzahlung

Sie erhalten nach einer Jubiläumsdienstzeit von 25, 40 und 50 Jahren jeweils eine Jubiläumssonderzahlung.

Zusätzliche Arbeitsfreie Tage

Lt. AVR stehen Ihnen zusätzliche freie Arbeitstage zur Verfügung für Anlässe wie Taufe, Erstkommunion, kirchliche Eheschließung, Erkrankung eines Kindes oder Tod eines nahen Angehörigen.

Zulagen

Des Weiteren werden je nach Tätigkeitsbereich eine Reihe von Zulagen gewährt, um ein paar zu nennen: SuE-Zulage, Werkstattzulage, Leistungszulage, Wohnzulage, Schichtzulage.

Über die tariflich festgelegten Leistungen hinaus bietet Ihnen die Stiftung Ecksberg folgendes:

Einkaufsrabatte

In der hauseigenen Bioland zertifizierten Gärtnerei, im Café INNLEITN und vielen weiteren.

Kooperation mit corporate Benefits

Eine Vielzahl an attraktiven Angeboten von starken Marken aus allen relevanten Lebensbereichen für alle Mitarbeiter

Geschenke bei besonderen Anlässen

z.B. kirchliche Heirat, Geburt eines Kindes, runde Geburtstage, Eintritt in den Ruhestand, wichtiger Prüfungsabschluss oder Dienstjubiläum.

Feiern der Dienstjubiläen

Egal ob 10-Jähriges, 25-Jähriges oder auch 30-Jähriges. Gerne würdigen wir Ihre langjährige Betriebszugehörigkeit.

Hausinternes Fortbildungsangebot

Das hausinterne Fortbildungsprogramm der Stiftung Ecksberg ist sehr umfangreich. Es soll sichergestellt werden, dass Sie bestmöglich informiert sind und dauerhaft Ihr Wissen weiter entwickeln können.

Gleitzeit

In der Verwaltung besteht die Möglichkeit, die Arbeitszeit auf Gleitzeit einzuteilen.

Kostenloser Parkplatz

Natürlich steht Ihnen eine Reihe an kostenlosen und arbeitsnahen Parkplätzen zur Verfügung.

Mittagessen zum Sachbezugswert

Das Mittagessen kann in der Kantine der Stiftung Ecksberg zum Sachbezugswert erworben werden.

Wechsel von Einsatz-Tätigkeitsbereichen

Aufgrund der vielen verschiedenen Bereiche der Stiftung Ecksberg ist es Ihnen möglich, sich durch eine interne Bewerbung auch für neue Aufgabenbereiche und -felder zu bewerben, ohne den Arbeitgeber wechseln zu müssen.

Personalentwicklung und -betreuung

Die Personalentwicklung und -betreuung wird in der Stiftung Ecksberg nicht nur großgeschrieben, sondern auch gelebt. Mit einem selbst erarbeiteten Fortbildungskonzept bauen wir unsere Führungskräfte von Morgen selbst auf. Wir bereiten Ausbilder, Gruppenleiter, Fachbereichsleiter sowie andere Führungskräfte gezielt auf ihre Aufgabe vor.

Ausbildung Heilerziehungspfleger/in

Ein weiteres großes Plus der Stiftung Ecksberg ist der eigens entworfene Ausbildungsbegleitplan zum Heilerziehungspfleger / zur Heilerziehungspflegerin. Wir legen sehr großen Wert auf eine umfangreiche und möglichst praxisnah vermittelnde Ausbildungsbegleitung. U. a. stellen wir Ihnen einen Praxisanleiter zur Seite, sorgen aber auch mit übergeordneten Praxisanleitern für eine weitreichende Wissensabdeckung. Sie selbst können sich zu jeder Zeit auch an einen Schülerbeauftragten wenden.

Freiwillige- oder Pflichtpraktika

Es besteht die Möglichkeit, sich verschiedene Berufe in den unterschiedlichen Organisationsbereichen durch freiwillige, zeitlich flexible (z. B. auch am Wochenende) durchgeführte Praktikas anzusehen. So können Sie die Stiftung Ecksberg, das Berufsbild sowie die Aufgaben kennenlernen.

Praktikum Soziale Arbeit

Wir bieten Ihnen außerdem die Möglichkeit, das Pflichtpraktikum für soziale Arbeit im Rahmen des Sozialpädagogikstudiums bei uns zu absolvieren.

Veranstaltungen für Mitarbeiter

Jenseits der betrieblichen Verpflichtungen organisieren wir Veranstaltungen für Mitarbeiter, die dem Zusammenhalt dienen. Hierzu gehören u.a. die Teilnahme an Laufevents, ein jährlicher Skiausflug, die Jahresabschlussfeier oder Kulturtage.